

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза
МБДОУ «Детский сад № 142»
г.Чебоксары

_____ А.А. Василик

Протокол № _____
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 142»
г. Чебоксары

_____ Н.А. Васильева

Приказ № _____
«__» _____ 20__ г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о комиссии по охране труда
в МБДОУ «Детский сад № 142» г. Чебоксары

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано для МБДОУ «Детский сад № 142» г.Чебоксары в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

3. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими органами государственного надзора (контроля), а также с техническим инспектором труда Профсоюза.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Чувашской Республики об охране труда, республиканским отраслевым, территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ДОУ

2. Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда с работниками;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах и безопасности жизнедеятельности обучающихся, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников:

- о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

д) содействие службе охраны труда работодателя:

- в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

- в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

е) подготовка и представление работодателю выборному органу первичной профсоюзной организации:

- предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

- предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии заместителей работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора, соглашения по охране труда, по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Порядок создания и регламент работы комиссии:

а) Комиссия создается по инициативе работодателя или по инициативе выборного органа первичной профсоюзной организации на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, первичной профсоюзной организации;

б) численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников;

в) выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения профсоюзного собрания работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем;

г) Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем - работник службы охраны труда работодателя;

д) состав Комиссии утверждается приказом работодателя. Комиссия создается на срок действия Коллективного договора. Меры поощрения членов Комиссии за активную общественную работу оговариваются в Коллективном договоре. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год на профсоюзном собрании работников о проделанной ими работе. Поощрение производится по итогам календарного года после отчета о проделанной работе.

е) Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с ежегодным планом работы, который утверждается Председателем по согласованию с первичной организацией профсоюза и работодателем, регламентом.

Регламент: Члены Комиссии осуществляют плановую и внеплановые проверки состояния охраны труда в организации в рамках 2 ступени административно-общественного контроля за охраной труда «День охраны труда» - ежемесячно. Каждый член Комиссии имеет свой журнал 2 ступени контроля для внесения выявленных нарушений. По итогам проверки проводят очередное заседание с составлением акта проверки результатов проведения «Дня охраны труда» с разработкой мероприятий по ликвидации выявленных нарушений. Мероприятия представляют работодателю для сведения и принятия мер;

ж) профсоюзное собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей;

з) обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя;

и) члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.